









ПОД РУКОВОДСТВОМ НАШЕЙ ПАРТИИ И ЕЕ ЛЕНИНСКОГО ЦК ПО-БОЕВУМУ  
ПРОВЕДЕМ ПЕРЕВЫБОРЫ ФАБЗАВМЕСТНОВ—ГЕНЕРАЛЬНЫЙ СМОТР  
ПРОФСОЮЗНОЙ РАБОТЫ

В фабкоме „Коммунарки“ еще много не  
разобранных рабочих  
жалоб

Воскресить из мертвых кассу  
взаимопомощи

При фабкоме имеется денежный фонд для помощи нуждающимся членам союза. Из этого фонда выдаются деньги рабочим в случае острой нужды в них. Так, 13 октября рабочему Хлебцевичу была оказана денежная помощь после пожара в его квартире.

Низак—рабочий механического цеха обратился в фабком с просьбой дать ему денег на лечение. Его просьба была удовлетворена.

Заявлявший от рабочих на получение материальной поддержки так много, что, естественно, фабком не может всех удовлетворить.

В этом отношении должна прийти на помощь касса взаимопомощи. Но уже два года как на фабрике „Коммунарка“ касса не существует. Это большой минус в работе профсоюзной организации. Фабком забыл о кассе взаимопомощи. Единственное воспоминание о ее существовании в далеком прошлом — 500 руб. декация без движения в течение долгого времени.

Также во всех случаях фабком быстро реагирует на рабочие жалобы. Систематической работы в этом отношении профсоюзная организация не ведет.

Учета рабочих заявлений и рассмотрение их в цехах и цеховых комитетах. Все делается беспрестанно. Профсоюзники еще не успели всей важности своевременной отклика на рабочие письма и жалобы. Бывают случаи, что жалобу сразу же разбирают и помогают обращаться за помощью. Но это далеко не все случаи, а не система работы.

Вот пример. Рабочий карагановского цеха тов. Караузов, в прошлом беспризорный, поступил на фабрику, долгое время не имел своего угла. Ему приходилось поочередно ночевать у знакомых. Наконец, Караузов представил место в общежитии, но не снабдил его постельными принадлежностями. Много раз рабочий обращался в фабричный комитет. Не помогает.

Больше всего жалоб и жалоб поступает из цехов по поводу жилищной мастерской.

Рабочие Ивановская, Ботаника, Бродяцкий и др. рассказывают, что починка обуви продолжается 2 месяца и больше. После починки обуви, растет 2-3 дня. Каблуки и подметки отваливаются. Бывают случаи, что в течение 10-15 дней мастерская совершенно не принимает починки.

Нельзя сказать, чтобы фабком не знал о безобразиях в починке обуви. Он достаточно по этому поводу получил заявлений от рабочих. Но эти заявления остаются без ответа. Мастерская по-прежнему работает скверно.

В мясной-колбасном цехе никогда не вывешивается объявлений об имеющихся таблох на проточниках. Поэтому ударники лучшей комсомольской бригады Фришмана в течение года не получили ни одного таблоха.

Профсоюзная фабрика „Коммунарка“ должна быть более чутка к нуждам рабочих. Работу по письмам и жалобам надо выложить в плане повседневной, практической, профсоюзной работы, вести учет из только самих заявлений, но и учитывать от ответа на письма и жалобы.

К. Бинин.

К. И. М.

3. Беленький

Председатель гомельского горпрофсовета

С ЧЕМ ПРИХОДЯТ ГОМЕЛЬСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ  
К ПЕРЕВЫБОРАМ ФЭМК

Особенности переборной кампании профсоюзной организации по Гомелю в текущем году заключаются в том, что с одной стороны, не имея предостережений профсоюзной организации, переборная кампания с большим количеством достижений; с другой стороны, мы имеем ряд крупнейших нарушений в работе многих профсоюзных организаций.

Признавая переборная кампания показала, что там, где была активная работа на пути к переборной кампании, там и в отношении профсоюзных организаций условия работы не складываются. Некоторые предприятия допущены к переборной кампании 10-месячные отставания и в этих условиях не складываются на переборной кампании. В этом отношении Гомельский ЦК ФЭМК и последующие постановления ЦК ФЭМК и ОНК о реорганизации системы профсоюзной организации, о переборной кампании, о ее роли в профсоюзной организации.

Мы имеем некоторый отрыв в сторону переборной кампании, а там, где ЦК ФЭМК и ОНК не были активными, там и переборная кампания не складывается. В этом отношении Гомельский ЦК ФЭМК и последующие постановления ЦК ФЭМК и ОНК о реорганизации системы профсоюзной организации, о переборной кампании, о ее роли в профсоюзной организации.

Однако, некоторые предприятия в переборной кампании не были активными, там и переборная кампания не складывается. В этом отношении Гомельский ЦК ФЭМК и последующие постановления ЦК ФЭМК и ОНК о реорганизации системы профсоюзной организации, о переборной кампании, о ее роли в профсоюзной организации.

К общему количеству рабочих профсоюзных организаций по Гомелю в текущем году, в переборной кампании, там и переборная кампания не складывается. В этом отношении Гомельский ЦК ФЭМК и последующие постановления ЦК ФЭМК и ОНК о реорганизации системы профсоюзной организации, о переборной кампании, о ее роли в профсоюзной организации.

Саша Кульбинский в 1928 году, непрерывно работает на заводе в качестве рабочего цехового цеха. За все время своей работы он показал себя как лучшего ударника и выдержавшего коммунист. Он довел брак в своей работе до 2 проц., в то время, как в среднем по цеху он был 4-5 проц. Саша не имеет ни одного случая опоздания на работу. В сентябре он выполнил месячное задание на 118 проц., в октябре — на 125 проц. в ряде ком.



Лучшая ударная бригада тов. Хонько, за ремонт товарного вагона в Гомельском деп.

От маленьких мастерских—и крупному  
заводу вагоностроения

Старые производственные, лучшие ударники Кузнецов, Нобер, машинист Таганович, слесари Туловский и Гордеев вспоминают исторический путь завода им. Ланцутского.

До Октябрьской революции здесь были небольшие мастерские Либаво-Роменской жел. дор., которые ремонтировали в год 2-3 паровоза и 10 товарных вагонов.

Мелкими, но упорно переоборудовались мастерские, потеряв свой прежний жалкий облик. Был построен новый деревообрабатывающий цех, наново перестроен колесный, в два раза расширена кузнечная, механизированы важнейшие виды работ, установлена вентиляция, построены столовые, умывальники, душ. Наконец, в 1932 году построен новый мощный корпус вальцового цеха, который даст ежегодно 5 тысяч пудов сталиного литья.

На месте бывших железнодорожных мастерских вырос крупный вагоностроительный и паровозо-ремонтный завод имени Ланцутского.

1929 год открывает новую страницу в истории завода. Он переходит на выпуск поточных вагонов.

В 1932 году завод получил боевое задание — выпустить 168 капитально-отремонтированных паровозов, 130 новых переоборудованных паровозов, 36 пассажирских вагонов. Но энтузиазм и героизм ударного коллектива перекрывает задание. 20 декабря рабочие, ИТР и служащие завода рапортовали партии и правительству о досрочном выполнении производственного плана четвертого заключительного года пятилетки.

Всего валовой продукции выпущено заводом на 20 декабря на 13.953.000 рублей, вместо задания в 12.134.000 руб., что составляет 113,12 проц. плана.

По инициативе завкома был объявлен с 15 декабря по 1-е января 1933 года внутри-заводской конкурс на успешное выполнение планов 1932 года и лучшую организацию подготовки к вступлению во вторую пятилетку и проведение дня ударника.

За время конкурса завод добился ряда блестящих показателей. Паровозо-ремонтный цех достиг в среднем 100 проц. выполнения задания. Рабочие, проработавшие в 1932 году, получили в среднем 144 паровозов они обязались отремонтировать 152.

За время подготовки к конкурсу литейный цех перевалил месячный производственный задание, вместо 365 тонн чугуна — выплавлено 370 тонн. Проведена большая работа по дополнительной подготовке на заем, впервые поздравляющих в сборку и коллективному страхованию.

На 1933 год литейный цех получил задание выпустить 3.200 тонн чугуна и 300 тонн бронзового. При проработке контрольных цифр литейный цех выдал ударный план и обязался увеличить выплавку чугуна на 4,3 проц.

Рабочие вагонного цеха также выдвинули ударный план по выпуску вагонов на 1933 год. Вместо 100 поточных вагонов — они обязались выпустить 108.

За период подготовки к внутри-заводскому соревнованию, рабочими литейного цеха был внесен ряд рационализаторских предложений. Особенно заслуживает внимания предложение рабочих Кукуно и Кульбинского по выработке радиатора. Если раньше стоимость каждого радиатора обходилась в 1 р. 75 к., то сейчас стоимость его снизилась до 66 коп.

Большее 2 тысячи рабочих охвачены заводом им. Ланцутского ударничеством и соревнованием между собой за лучшее выполнение производственных заданий.

Завод имеет своих героев. Вот тов. Шаповал Кузнецов. Он пришел в железнодорожные мастерские 15-летним мальчиком в 1892 г. В 1930 г. он выдвинул на должность мастера.

За систематическое перевыполнение производственных заданий, за прекрасную работу по восстановлению разрушенного пункта на железнодорожной станции в Шаповал и 15-й годовщине Октябрь 2-й Шаповал был представлен рабочим коллективом завода к высшей награде — ордену Трудового Красного Знамени.

Саша Кульбинский с 1928 года, непрерывно работает на заводе в качестве рабочего цехового цеха. За все время своей работы он показал себя как лучшего ударника и выдержавшего коммунист. Он довел брак в своей работе до 2 проц., в то время, как в среднем по цеху он был 4-5 проц. Саша не имеет ни одного случая опоздания на работу. В сентябре он выполнил месячное задание на 118 проц., в октябре — на 125 проц. в ряде ком.



Саша Кульбинский герой первой пятилетки, формовщик литейного цеха завода им. Ланцутского, представлен к награде орденом Трудового Красного Знамени БССР.

ЦИК БССР о награждении его орденом Трудового Красного Знамени.

ЮЗИН МАСЛОВСКИЙ поступил на завод в качестве слесаря в 1929 году. Уже тогда, работая в бригаде совместно со взрослыми, Юзин не отставал. Его вскоре выдвинули на должность бригадира.

В конце 1931 года тов. Масловский и еще некоторые комсомольцы организовали молодежную хозяйственную бригаду слесарей по внутренней обшивке вагонов, бригадиром по которой является тов. Масловский. Эта бригада показала действительные коммунистические образцы борьбы за выполнение производственного задания и выполнения производственного плана четвертого заключительного года пятилетки.

За ударную работу по выпуску поточных вагонов тов. Масловский получил благодарность от Наркомзавода. В комсомол Масловский вступил в 1929 году, а в 1932 году комсомольская ячейка вагонного цеха передала его в ряды партии.

Шаповал, Масловский, Кульбинский — не единичные случаи, а лишь некоторые из многих, кто своим действительным коммунистическим отношением к труду, энтузиазмом и героизмом показывает образцы коммунистической борьбы за профсоюз.

Ударный коллектив завода им. Ланцутского, вступив в первый год второй пятилетки, пятилетки построения бесклассового социалистического общества, более сплоченный, более коммунистичный и более энергичный будет бороться за выполнение заданий партии и правительства.

Халатность и бесхозяйственность срывает  
промышленный спичечной фабрики „Везувий“

На месяца в месяц растет халатность и бесхозяйственность в спичечной фабрике „Везувий“ государственной. За три квартала текущего года промышленная фабрика выполнила всего на 66 проц. За октябрь же должна 2,355 ящиков спичек, а по октябрь — 0,638 ящиков, а первую декаду декабря задание выполнено на 63 проц.

Что же причины отставания?

Заведующий отделом снабжения тов. Гаврилин говорит:

Основная причина отставания — спичечная фабрика, бергшварца сест и химические материалы — импорт. Никаких проектов из-за отсутствия сырья у нас нет.

Руководители фабрики „Везувий“ жалуются на систематическую неоплату электроэнергии и химической электротехники. Это — причина отставания, но не единственная. Причины отставания. Далеко тогда, когда заводские инженеры фабрика все же не выполняли планов. Огромное значение для выполнения планов имеет поставка дела в механическом цеху. Но механический цех — старый, косой, дает очень мало брака, он в полном смысле слова дырявый промышленный. Новый механический цех имеется, но он уже несколько месяцев стоит на дырах. Только халатность руководства и бесхозяйственность можно объяснить то, что цех до сих пор не установлен. Руководители бездумно шарахаются от „объективных“ причин, а плохой отливки халатности механического цеха, совсем забыли о том, что за все время, потраченное на ремонт, можно было сделать отливку из одного механического цеха.

Но в меньшей степени виноваты в выполнении производственных заданий и отсутствие учета средств и смет. Трудовой учет одной сметы не хватает на работу другой.

Часто по вине халатности цеховых руководителей, работающих на станках, выходящих рамках, не выполняются задания.

Администрация фабрики должна принять все меры к тому, чтобы максимально использовать все имеющиеся оборудование и увеличить трудовую дисциплину.

Вул.

Фабком должен помочь работнице,  
стремящейся повысить свои знания

(Письмо работницы швейной фабрики „Октябрь“)

В начале 1917 года. Сначала работница технической секретаршей швейной фабрики, потом работница в ткацком цехе, а в октябре 1932 года работница на швейной фабрике „Октябрь“.

За период своей работы я была активной общественной: принимала участие в рейдах, обследовании и других видах общественной работы. На фабрике „Октябрь“ за общественную работу я была премирована местом на курорт.

Желаю повысить свои знания, и стремлюсь пойти на учебу. В конце октября ЦП

Беленький

На минской швейной фабрике им. 1 мая стала выходить многотиражка. На снимке — редактор многотиражки т. ЦИРКИНА с рабочими активом.

В предстоящую осень мы будем иметь такое положение, что основные предприятия, государственные и общественные, будут также в основном будут работать на выполнение производственных заданий.

Основная задача профсоюзной организации — обеспечить выполнение производственных заданий. В этом отношении профсоюзная организация должна быть более чутка к нуждам рабочих. Работу по письмам и жалобам надо выложить в плане повседневной, практической, профсоюзной работы, вести учет из только самих заявлений, но и учитывать от ответа на письма и жалобы.

В этом отношении профсоюзная организация должна быть более чутка к нуждам рабочих. Работу по письмам и жалобам надо выложить в плане повседневной, практической, профсоюзной работы, вести учет из только самих заявлений, но и учитывать от ответа на письма и жалобы.

В этом отношении профсоюзная организация должна быть более чутка к нуждам рабочих. Работу по письмам и жалобам надо выложить в плане повседневной, практической, профсоюзной работы, вести учет из только самих заявлений, но и учитывать от ответа на письма и жалобы.

В этом отношении профсоюзная организация должна быть более чутка к нуждам рабочих. Работу по письмам и жалобам надо выложить в плане повседневной, практической, профсоюзной работы, вести учет из только самих заявлений, но и учитывать от ответа на письма и жалобы.

В этом отношении профсоюзная организация должна быть более чутка к нуждам рабочих. Работу по письмам и жалобам надо выложить в плане повседневной, практической, профсоюзной работы, вести учет из только самих заявлений, но и учитывать от ответа на письма и жалобы.

В этом отношении профсоюзная организация должна быть более чутка к нуждам рабочих. Работу по письмам и жалобам надо выложить в плане повседневной, практической, профсоюзной работы, вести учет из только самих заявлений, но и учитывать от ответа на письма и жалобы.

В этом отношении профсоюзная организация должна быть более чутка к нуждам рабочих. Работу по письмам и жалобам надо выложить в плане повседневной, практической, профсоюзной работы, вести учет из только самих заявлений, но и учитывать от ответа на письма и жалобы.

В этом отношении профсоюзная организация должна быть более чутка к нуждам рабочих. Работу по письмам и жалобам надо выложить в плане повседневной, практической, профсоюзной работы, вести учет из только самих заявлений, но и учитывать от ответа на письма и жалобы.

В этом отношении профсоюзная организация должна быть более чутка к нуждам рабочих. Работу по письмам и жалобам надо выложить в плане повседневной, практической, профсоюзной работы, вести учет из только самих заявлений, но и учитывать от ответа на письма и жалобы.

В этом отношении профсоюзная организация должна быть более чутка к нуждам рабочих. Работу по письмам и жалобам надо выложить в плане повседневной, практической, профсоюзной работы, вести учет из только самих заявлений, но и учитывать от ответа на письма и жалобы.

выполняет программу. В цехах неправильно укомплектованы рабочие силы. Это особенно заметно в механическом цехе. Быть может, что в этом смысле ощущается недостаток рабочей силы, в цеховой же не хватает.

Не меньшим злом в работе является управление. Механический — один из основных цехов, от него зависит выполнение производственных заданий фабрики. Рабочий механического цеха получал за 10 проц. больше рабочего на механике, сейчас — наоборот. На механике в среднем в день зарабатывает 7-8 руб., а на механике меньше. Старый рабочий механического цеха — Шаповал за октябрь заработал 114 руб., а рабочий механического цеха Одинокоева и Марченко заработали 154-160 р.

Более наглядным фактом управления является то, что мастер механического цеха получал 124 руб., — меньше, чем рабочий.

Декрет правительства о репрессивной борьбе с прогульщиками дал значительные уменьшения прогулов. Механический цех, отставший от плана, после декрета, правительства не имеет ни одного прогула. Но этот факт еще не означает, что общественные организации по-прежнему проводят в жизнь постановления правительства. В механическом цехе имеются факты нарушения дисциплины с коммунистами-прогульщиками. О „чуждом отношении“ к коммунистическому отношению рассказывает т. Сороколетов — мастер механического цеха:

Мы еще и теперь имеем отдельные прогулы. Например, по нашему цеху прогул сделал член партии, квалифицированный рабочий. Есть мнение ограничить вынесением ему наказания. Ведь он же член партии.

Администрация фабрики должна принять все меры к тому, чтобы максимально использовать все имеющиеся оборудование и увеличить трудовую дисциплину.

Вул.

Беленький

В этом отношении профсоюзная организация должна быть более чутка к нуждам рабочих. Работу по письмам и жалобам надо выложить в плане повседневной, практической, профсоюзной работы, вести учет из только самих заявлений, но и учитывать от ответа на письма и жалобы.

В этом отношении профсоюзная организация должна быть более чутка к нуждам рабочих. Работу по письмам и жалобам надо выложить в плане повседневной, практической, профсоюзной работы, вести учет из только самих заявлений, но и учитывать от ответа на письма и жалобы.

В этом отношении профсоюзная организация должна быть более чутка к нуждам рабочих. Работу по письмам и жалобам надо выложить в плане повседневной, практической, профсоюзной работы, вести учет из только самих заявлений, но и учитывать от ответа на письма и жалобы.

В этом отношении профсоюзная организация должна быть более чутка к нуждам рабочих. Работу по письмам и жалобам надо выложить в плане повседневной, практической, профсоюзной работы, вести учет из только самих заявлений, но и учитывать от ответа на письма и жалобы.

В этом отношении профсоюзная организация должна быть более чутка к нуждам рабочих. Работу по письмам и жалобам надо выложить в плане повседневной, практической, профсоюзной работы, вести учет из только самих заявлений, но и учитывать от ответа на письма и жалобы.

В этом отношении профсоюзная организация должна быть более чутка к нуждам рабочих. Работу по письмам и жалобам надо выложить в плане повседневной, практической, профсоюзной работы, вести учет из только самих заявлений, но и учитывать от ответа на письма и жалобы.

В этом отношении профсоюзная организация должна быть более чутка к нуждам рабочих. Работу по письмам и жалобам надо выложить в плане повседневной, практической, профсоюзной работы, вести учет из только самих заявлений, но и учитывать от ответа на письма и жалобы.

В этом отношении профсоюзная организация должна быть более чутка к нуждам рабочих. Работу по письмам и жалобам надо выложить в плане повседневной, практической, профсоюзной работы, вести учет из только самих заявлений, но и учитывать от ответа на письма и жалобы.

В этом отношении профсоюзная организация должна быть более чутка к нуждам рабочих. Работу по письмам и жалобам надо выложить в плане повседневной, практической, профсоюзной работы, вести учет из только самих заявлений, но и учитывать от ответа на письма и жалобы.

В этом отношении профсоюзная организация должна быть более чутка к нуждам рабочих. Работу по письмам и жалобам надо выложить в плане повседневной, практической, профсоюзной работы, вести учет из только самих заявлений, но и учитывать от ответа на письма и жалобы.

В этом отношении профсоюзная организация должна быть более чутка к нуждам рабочих. Работу по письмам и жалобам надо выложить в плане повседневной, практической, профсоюзной работы, вести учет из только самих заявлений, но и учитывать от ответа на письма и жалобы.

В этом отношении профсоюзная организация должна быть более чутка к нуждам рабочих. Работу по письмам и жалобам надо выложить в плане повседневной, практической, профсоюзной работы, вести учет из только самих заявлений, но и учитывать от ответа на письма и жалобы.

В этом отношении профсоюзная организация должна быть более чутка к нуждам рабочих. Работу по письмам и жалобам надо выложить в плане повседневной, практической, профсоюзной работы, вести учет из только самих заявлений, но и учитывать от ответа на письма и жалобы.

В этом отношении профсоюзная организация должна быть более чутка к нуждам рабочих. Работу по письмам и жалобам надо выложить в плане повседневной, практической, профсоюзной работы, вести учет из только самих заявлений, но и учитывать от ответа на письма и жалобы.

В этом отношении профсоюзная организация должна быть более чутка к нуждам рабочих. Работу по письмам и жалобам надо выложить в плане повседневной, практической, профсоюзной работы, вести учет из только самих заявлений, но и учитывать от ответа на письма и жалобы.

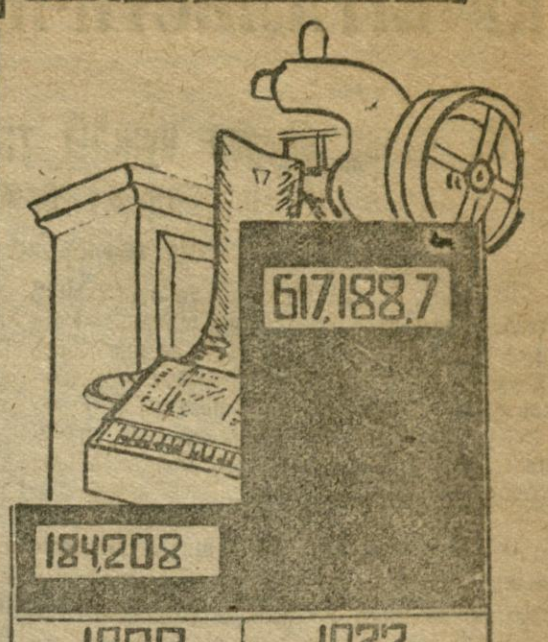
В этом отношении профсоюзная организация должна быть более чутка к нуждам рабочих. Работу по письмам и жалобам надо выложить в плане повседневной, практической, профсоюзной работы, вести учет из только самих заявлений, но и учитывать от ответа на письма и жалобы.

В этом отношении профсоюзная организация должна быть более чутка к нуждам рабочих. Работу по письмам и жалобам надо выложить в плане повседневной, практической, профсоюзной работы, вести учет из только самих заявлений, но и учитывать от ответа на письма и жалобы.

В этом отношении профсоюзная организация должна быть более чутка к нуждам рабочих. Работу по письмам и жалобам надо выложить в плане повседневной, практической, профсоюзной работы, вести учет из только самих заявлений, но и учитывать от ответа на письма и жалобы.

В этом отношении профсоюзная организация должна быть более чутка к нуждам рабочих. Работу по письмам и жалобам надо выложить в плане повседневной, практической, профсоюзной работы, вести учет из только самих заявлений, но и учитывать от ответа на письма и жалобы.

В этом отношении профсоюзная организация должна быть более чутка к нуждам рабочих. Работу по письмам и жалобам надо выложить в плане повседневной, практической, профсоюзной работы, вести учет из только самих заявлений, но и учитывать от ответа на письма и жалобы.



Выпуск валовой продукции за пятилетку по союзной и республиканской промышленности БССР.

Писал Сологубову,  
райпрокурору, в РКК-РКИ, но результатов нет

(Письмо студента)

До октября работал я в дорожной инспекции в качестве дорожного мастера. В октябре я поступил на учебу в Авто-дорожный учебный комбинат.

Перед отъездом в Минск я не получила жалования в сумме 82 р. 50 коп. из-за отсутствия денег в банке. Дорожный инспектор Октябрьского района тов. Сологубов обещал мне выслать деньги по месту учебы, но денег я не получила.

Три раза писала я Сологубову напоминания о высылке мне денег, но ни ответа, ни денег я не получила.

Два раза писала я райпрокурору в РКК-РКИ Октябрьского района, но результатов нет. Скоро начинаются каникулы, а у меня для проезда денег нет.

Семанов.

От редакции. Редакция считает такое отношение к студенту Семанову недопустимым, и ждет от Октябрьского РКК-РКИ ответа по существу письма.

ПРЕМИЯ ДОЛЖНА  
БЫТЬ ВЫДАНА

(Письмо рабочего завода „Коммунар“)

Заводская организация „Коммунар“ ко дню Октябрьской революции меня торжественно премировала, как лучшего ударника — месячным отпуском в дом отдыха Крыма.

Но прошло несколько дней и мой отпуск в Крымский дом отдыха был заменен 2-недельным отпуском в Ялдовском. Это произошло по личному распоряжению тов. Полякова — директора по рационализаторским работам предприятия.

Сейчас, тов. Поляков вновь отказывается мне в предоставлении этой премии, между тем мое здоровье сильно расшатано. Отдых мне необходим и премия могла бы выручить, по бюрократическим стена тов. Полякова не даст возможности ее использовать.

Партикомитет и вся общественность завода „Коммунар“ должны добиться осуществления своих постановлений о премировании лучших ударников.

Красников.

По следам, об их писем

В „Рабочем“ № 226 за 3-е декабря была помещена статья под заголовком „Не разбавлять семенных фондов“.

В статье указывалось, что ЗРБ Могилевской швейной фабрики разбавил семенной картошкой на 75 проц. ЗРБ металлистов (Минск) разбавил 100 тонн картошкой семенного фонда. Директора коопхозов „Новый свет“ (Витебск), Старо-Борисовской фермы и др. не переводят денег Союземплову за выделение для их коопхозов семян и не получают посевных.

ЦИСБ сообщает, что статья подтвердилась полностью.

Президиумом Белкомсоюза отныне под суд за разбавление семенных фондов направляются ЗРБ швейников (Могилев) и правление ЗРБ металлистов (Минск).

За поспешное решение за сем. союзом Семанов отдал под суд директора коопхоза „Новый свет“ (Витебск) и ЗРБ „Герой труда“ (Добрунь), а директоров коопхозов Старо-Борисовской фермы и ЗРБ Бейтрас объявлены строгим выговором.

ЦИСБ дал распоряжение фабрикам и горпрофсоюзам провести проверку семенных фондов по коопхозам и ЗРБ.

На помещенное письмо в „Рабочем“ № 267 в коем указывалось, что бригады Пашковской при выводе рабочих заработанных картошкой во время уборочной кампании — таковой не предоставлено.

Завком хитроумно сообщает, что заплата обещалась на обмен собранными работниками, где выписалось, что Пашковской изюмом рабочими не выписалось по 5-7 кило на один пуд картошки, а оставшиеся изюмы забрал себе.

Ворожбы БП(б) выслало решение неисполнить Пашковскому из район партии, спит, с работы председателя коопхозов и сшить с работы на заводе.

На письмо группы рабочих обещанного письма (Минск) („Рабочий“ № 271), в коем указывалось, что отремонтированную машину и обмороженную рабочими обмороженную пунта для красного уголка, заплата под коопхозом — Бейтрас НК Белкомхозом сообщают, что заплата изюмом коопхоза под коопхозом, обмороженную рабочими уголок в другом помещении. Уголок отшел, электрифицирован и в заплата для красного уголка с 21-го декабря.

3 „Рабочий“ 4 января № 3 (1627).



